



У К Р А Ї Н А
Чернівецька міська рада
Управління охорони здоров'я

вул.О.Кобилянської, 22, м.Чернівці, 58002,тел./факс (0372) 55-39-29,
e-mail: muoz@ukr.net

Р І Ш Е Н Н Я К О Л Е Г І Ї

02 червня 2016 р.

№ 3/4

**Стан кадрової роботи
у лікувально-профілактичних закладах
міської комунальної власності**

Заслухавши та обговоривши доповідь начальника відділу з питань кадрової роботи управління охорони здоров'я Чернівецької міської ради Я.Марунчика, колегія відмічає, що в лікувально-профілактичних закладах м. Чернівців контролюється удосконалення професійної кваліфікації та атестації медичних працівників згідно з чинним законодавством України та вимог нормативно-правової бази Міністерства охорони здоров'я України.

За даними Інформаційно-аналітичної системи «Облік медичних кадрів України» в лікувально-профілактичних закладах міської комунальної власності нараховується 4018 ставок в тому числі : лікарі – 1025 ставок, середній медичний персонал – 1603, молодший медичний персонал – 664, адміністративно господарський персонал з немедичною освітою – 725 ставки.

Серед лікарів усіх спеціальностей найбільшу кількість становлять терапевти – 168 осіб, акушер-гінекологи – 120 осіб, педіатри – 109 осіб та стоматологи – 91 особа.

Слід зазначити, що на неповні робочі ставки в медичних установах м. Чернівці працюють 413 фізичних осіб . Так, на 0,25 ст – 31 працівник, 0,5ст. – 182 та на 0,75 ст. - 200. Серед лікарів усіх спеціальностей найбільшу кількість становлять терапевти – 168, акушер-гінекологи – 120, педіатри – 109 та стоматологи – 91. Найбільша кількість медичних працівників, які працюють на неповні робочі ставки спостерігається в КМУ «Міська лікарня № 2» - 42%, «Міська поліклініка № 3» – 35%, «Міський клінічний пологовий будинок № 1» - 31%. Найменша – в КМУ «Міський клінічний пологовий будинок № 2» .

Із загальної чисельності штатних працівників ЛПЗ комунальної власності Чернівецької міської ради – 447 осіб знаходяться в «декретних відпустках». Цей показник становить майже 13% від усіх працюючих. З них у відпустці по

догляду за дітьми перебувають 86 лікарів, 299 працівників середнього медичного персоналу, 38-молодшого та 31 працівник з немедичною освітою.

Щодо підвищення кваліфікаційного рівня лікарів міських лікувально-профілактичних установ, необхідно підкреслити, що згідно з планами – заявками, впродовж 2015 року 100% медичних працівників пройшли курси ТУ і ПАЦ.

За даними інформаційно-аналітичної системи «Облік медичних кадрів України» в лікувально-профілактичних закладах комунальної власності Чернівецької міської ради працюють 655 працівників пенсійного віку. Зокрема, 192 (21%) лікарів, 144 (10%) працівників середнього медичного персоналу, 125-молодшого (21%) та 203 (35%) працівника з немедичною освітою. У відсотковому значенні цей показник становить 19% від усіх працюючих. Найбільша кількість працівників пенсійного віку спостерігається в КМУ: «Міська клінічна лікарня № 2» - 32%, Міська лікарня № 4» - 29%, Міська поліклініка № 3» - 29%, найменша - в КМУ: «Міська стоматологічна поліклініка», ЦПМСД «Роша», «Міський клінічний пологовий будинок № 2» та «Міська поліклініка № 5».

Звертає на себе увагу питання контролю з боку керівників лікувально-профілактичних закладів за функціонуванням та своєчасним інформаційним наповненням бази «Облік медичних кадрів України». Слід також наголосити на дотриманні трудової дисципліни в лікувально-профілактичних закладах, проведення семінарів з колективами щодо вивчення законодавства в сфері боротьби з корупцією.

Враховуючи вищевикладене колегія

вирішила:

1. Роботу з контролю за удосконаленням професійної кваліфікації та атестації медичних працівників лікувально-профілактичних закладів міської комунальної власності вважати такою, що потребує покращення.

2. Головним лікарям лікувально-профілактичних закладів міської комунальної власності:

2.1. Провести перевірку дотримання працівниками лікувально-профілактичних закладів трудової дисципліни та надати довідку про проведені заходи в управлінні охорони здоров'я Чернівецької міської ради.

Термін до 01.10.2016 року

2.2. Особисто контролювати функціонування та інформаційне наповнення автоматизованої бази даних «Облік медичних кадрів України».

2.3. Зобов'язати заступників головних лікарів з медичної частини особисто контролювати стан атестації та підвищення кваліфікації лікарів.

2.4. Забезпечити своєчасне інформування підпорядкованого колективу щодо змін в законодавстві України в сфері боротьби з корупцією шляхом внесення даного питання в плани роботи закладів, проведення відповідних семінарів, «круглих столів», тощо.

2.5. Тримати під особистим контролем стан кадрового резерву в підпорядкованих закладах. Не допускати «кадрових провалів», забезпечити проведення наставницької роботи серед працівників з досвідом та молодих фахівців.

Термін постійно

3. Начальнику відділу з питань кадрової роботи управління охорони здоров'я Чернівецької міської ради Марунчику Я.Г. розробити графік та провести вибіркочу перевірку амбулаторно-поліклінічних закладів міської комунальної власності з питань організації і стану кадрової роботи та дотримання працівниками трудової дисципліни.

Термін червень 2016 року

4. Інформацію про хід виконання рішення надати в управління охорони здоров'я Чернівецької міської ради до 25.12.2016 р.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника начальника управління, начальника відділу організації медичної допомоги населенню Бовкун Г.В.

Голова колегії

І.Незборецький

Секретар колегії

Ю.Тріффо